

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ – БУДУЩИЕ РАБОТНИКИ!

Напоминаем вам, что главным источником трудового права является ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, вступивший в силу с 1 февраля 2002 года (Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ)

Нормы ТК РФ распространяются на всех работников, заключивших трудовой договор с работодателем. Знание содержания ТК РФ - одно из слагаемых успешной профессиональной деятельности.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ!

Ст. 70 ТК РФ: «Испытание при приеме на работу не устанавливается для

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;».

Помимо собственно трудовых отношений Трудовой кодекс регулирует такие отношения, которые непосредственно связаны с ними – предшествуют, сопутствуют им либо вытекают из них.

Определить, в какой форме Вы реализуете свое конституционное право на труд и защитить свои трудовые права НА ЭТАПЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА возможно с помощью следующих нормативно-правовых актов:

1. Конституция Российской Федерации, 1993г.
2. Конвенция Международной Организации Труда №111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий», 1958г.
3. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».
5. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
7. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».
8. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
9. Закон Сахалинской области от 31.03.2010 № 15-ЗО «О денежных пособиях молодым специалистам в Сахалинской области».

Обращаем внимание на важность применения вышеназванных законодательных актов в редакции, соответствующей текущему моменту. Отследить изменения в текущем законодательстве помогут справочно-информационные системы «ГАРАНТ», «КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС» и др.

Для информации:

Всё, что необходимо знать при заключении трудового договора, найдите здесь!

1. <http://nobiz.ru/dokumenty-blanki-dogovora.html>
2. <http://trkodeks.ru/dogovor.html>
3. <http://www.bisgid.ru/docs/dogovor/215/>
4. <http://btimes.ru/documents/dogovors/trudovoi-dogovor>
5. <http://ipipip.ru/dogovor/trudovoi.php>
6. <http://dogovor-online.ru/blank/obrazets-trudovogo-dogovora-s-rabotnikom.html>

