

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сахалинский политехнический центр № 2»



Утверждаю:

Директор ГБПОУ СПЦ № 2

А.А. Чупров

«14» января 2021 г.

**Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда
выпускников государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Сахалинский политехнический центр № 2»
на 2021-2024 г.**

пгт. Тымовское

2021 г.

Паспорт программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр № 2»

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ СПЦ № 2</p>
<p>Нормативные документы</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Реестр центров профориентации и содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Сахалинской области 2021 год. — Концепция формирования и функционирования системы содействия трудоустройству 30.10.2009. — Письмо Минобрнауки РФ №АК-763-06 от 24.03.2015 О направ. рекомендаций по организации мониторинга. — Постановление ПСО 2013-0628-331 Об утверждении гос программы СО Развитие образования в СО. — Приказ Минтруд РФ 2020-1026-744 ТОП 50. — Распоряжение ПСО 2019-1224-747 О формировании регионального перечня профессий. — Закон об образовании в СО 2014-0318-9-30. — Письмо Минобрнаук РФ № АК-314-06 от 20.02.2015 О мониторинге трудоустройства выпускников. — Поручение президента РФ пр_1315 от 11.05.2015. — Приказ Минобрнаук РФ 2013-1029-1199 Об утверждении перечней профессий и специальностей СПО. — Программа развития СПО СО на период до 2035 года. — ФЗ Об образовании в РФ №273 от 29.12.2012 — Устав Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр № 2»
<p>Исполнители Программы</p>	<p>Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СПЦ № 2 (ЦПСТВ), структурные подразделения образовательного учреждения, ОКУ «Тымовский центр занятости населения»</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Создание системы содействия успешной профориентации, трудоустройству выпускников ГБПОУ СПЦ № 2 и их адаптации к рынку труда</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Создание и обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников образовательного учреждения и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг. — Создание службы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости. — Исследование регионального рынка труда. — Совершенствование системы работы с социальными партнерами (внедрение системы наставничества). — Социально-психологическая и образовательная поддержка

	<p>обучающихся и выпускников.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Самопродвижение обучающихся и выпускников образовательного учреждения на рынке труда. — Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений с применением стандартов WorldSkills. — Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель — образовательное учреждение — обучающийся) – с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры на протяжении 3 лет, совместно со службами содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СПЦ № 2.
Сроки реализации Программы	2021-2024 учебные годы
Ожидаемые результаты	Охват системой содействия трудоустройству всех обучающихся и выпускников ГБПОУ СПЦ № 2: процент трудоустройства выпускников по полученным профессиям и специальностям, не ниже 60%. Создание единого информационного портала содействия трудоустройству выпускников.
Контроль выполнения программы	Ежегодный отчет ЦПСТВ

Программа позволит интегрировать интересы работодателей, образовательного учреждения, выпускников в вопросах трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе ГБПОУ СПЦ № 2 системы консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройства выпускников.

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Сахалинский политехнический центр № 2»
на 2021-2024 годы

№ пп.	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Содействие в вопросах занятости безработным и незанятым выпускникам образовательного учреждения			
1.	Информирование и консультирование обучающихся и выпускников учебного заведения о программах повышения квалификации, профессиональной подготовки, используя различные формы профориентационной работы	2021-2024 г., постоянно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, методист
2.	Организация согласованных действий ГБПОУ СПЦ № 2 и ОКУ ЦЗН (Тымовского, Смирныховского, Александровск-Сахалинского, Ногликского и других районов по обращениям выпускников (оперативное информирование ОУ об обращениях выпускников).	в течение 10 дней, постоянно	Зам. директора по УПР, старший мастер
3.	Продолжение работы по заключению договоров о социальном партнерстве с ведущими работодателями района о прохождении практической подготовки (производственной практики) обучающихся	ежегодно	Зам. директора по УПР
4.	Оказание одиноким родителям из числа выпускников содействия в поиске подходящей работы и трудоустройства, а также в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации	ежегодно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, методист, мастера производственного обучения
2. Содействие в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации выпускников ГБПОУ СПЦ № 2, обратившихся в органы службы занятости			
1.	Организация мероприятий: — дней выпускника и открытых дверей; — месячников профориентации для выпускников школ и молодежи, не имеющей профессии и специальности	ежегодно, по плану работы	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР
2.	Участие в ярмарках образовательных услуг ежегодно	ежегодно, по плану работы	Зам. директора по СВ и ВР
3.	Выпуск профориентационных буклетов об образовательном учреждении и его успехах.	ежегодно, по плану работы	Зам. директора по СВ и ВР
4.	Подготовка информационных материалов о ГБПОУ СПЦ № 2 для справочника учебных заведений Сахалинской области, сводного реестра организаций профессионального образования для ОКУ ЦЗН	ежегодно, по плану работы	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР
5.	Выпуск информационных материалов о ГБПОУ СПЦ № 2 в средствах массовой информации	ежегодно	Зам. директора по УПР,

			Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, методист
6.	Размещение на сайте ГБПОУ СПЦ № 2 информационных материалов для желающих обучаться по программам среднего профессионального образования (профессии и специальности), программам профессионального обучения, дополнительным образовательным программам	ежегодно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР, инженер -электроник
7.	Организация обучения по программам профессионального обучения, дополнительным образовательным программам выпускников образовательных учреждений области, не трудоустроившихся и состоящим на учете в ОКУ ЦЗН	ежегодно	Зам. директора по УПР
	Предоставление консультаций по вопросам организации обучения по программам среднего профессионального образования (профессии и специальности), программам профессионального обучения, дополнительным образовательным программам.	ежегодно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, методист

3. Адаптация к условиям современного рынка труда выпускников ГБПОУ СПЦ № 2

1	Создание реестра выпускников очной формы обучения в разрезе муниципалитетов для максимальной доступности показателей, характеризующих их трудоустройство для согласованного управления ресурсами рынка труда и процессом подготовки квалифицированных кадров для экономики области	ежегодно	Зам. директора по УПР, старший мастер,
2	Участие в анкетировании (опросах) среди обучающихся и работодателей с целью выявления проблем, связанных с трудоустройством и определения причин несоответствия квалификации рабочих кадров требованиям работодателей	ежегодно	Старший мастер, мастера производственного обучения

4. Совершенствование системы работы с социальными партнерами

1.	Заключение договоров с ведущими работодателями о прохождении практической подготовки (производственной практики)	ежегодно	Зам. директора по УПР
2	Согласование рабочих основных профессиональных образовательных программ с работодателями	ежегодно	Зам. директора по УПР
3	Организация практической подготовки обучающихся на рабочих местах	ежегодно	Зам. директора по УПР, старший мастер
4	Организация стажировки преподавателей общепрофессиональных и профессиональных циклов и мастеров производственного обучения на предприятиях и организация	ежегодно	Зам. по УПР, зам. директора по УР, методист
5	Организация внутренних конкурсов «Профессионал» по профессиям и специальностям	ежегодно	старший мастер, председатели МК

6	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации (выполнение ВКР, демонстрационный экзамен)	ежегодно	Зам. директора по УПР
7	Участие социальных партнеров в конкурсах, мероприятиях, проводимых в ГБПОУ СПЦ № 2, региональных чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс	ежегодно	Зам. по УПР, старший мастер
8.	Организация экскурсий обучающихся на предприятия		
5. Развитие сотрудничества по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ СПЦ № 2			
1	Участие в специализированных выставках-ярмарках (ярмарка профессий, выставки - инсталляции и т.д., акции «Шанс молодым»)	ежегодно	Зам. директора по СВ и ВР
2.	Изучение и внедрение опыта совместной работы специалистов службы занятости и системы профессионального образования области, занимающихся вопросами профориентации и адаптации выпускников на рынке труда	ежегодно	Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, мастера производственного обучения, педагог-организатор
3	Участие в совместных семинарах, круглых столах по вопросам адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ СПЦ № 2	ежегодно	Зам. директора по УПР , Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, мастера производственного обучения, педагог-организатор
4	Участие в обучающих семинарах, тренингах по трудоустройству выпускников	ежегодно	Зам. директора по УПР , Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, мастера производственного обучения, педагог-организатор
5	Проведение в рамках акции «Шанс молодым»: — презентаций выпускников ГБПОУ СПЦ № 2 с привлечением работодателей; — внутренних конкурсов профессионального мастерства	ежегодно	Зам. директора по УПР, Зам. директора по СВ и ВР, старший мастер, мастера производственного обучения, педагог-организатор