

## **Как получить опыт, если без опыта не берут.**

Вопрос трудоустройства молодых специалистов один из самых сложных. Ведь кто такой «молодой специалист»? В первую очередь, это человек с багажом теоретических знаний, но без практического опыта. Выпускаясь из академии, колледжа молодой человек приступает к активному поиску места работы, но не всегда ему удается найти вакансию по специальности. А многие даже и не пытаются устроиться по специальности, так как выбирали учебное заведение изначально «ради корочки», а не ради получения профессии.

Основная сложность, с которой сталкиваются вчерашние и нынешние студенты — отсутствие опыта работы. И если во время учебы работодатель еще готов пойти на уступки и взять на работу студента без опыта, то после получения диплома для многих «круг замыкается». Вчерашние студенты не могут устроиться на работу, потому что нет опыта, а опыта нет — потому что на работу не берут. Выйти из такого положения достаточно сложно. Приходится жертвовать собственными амбициями и соглашаться чуть ли не на первую предложенную работу. Для того чтобы в будущем упростить себе жизнь, имеет смысл получать первый опыт работы еще во время учебы. Многие студенты успешно совмещают работу и студенческую жизнь и получают не только теоретические знания, но и практический опыт. Однако и наличие опыта работы не является 100% гарантом успешного трудоустройства. Сложности с поиском работы могут быть вызваны и тем, что представления молодых специалистов не всегда совпадают с пожеланиями работодателя, например, по заработной плате, требованиям, предъявляемым работнику, компетенциям, которыми должен обладать специалист.

**Что искать?** С чего же начинается поиск работы? Сегодня молодым специалистам очень важно понимать ситуацию, сложившуюся на рынке труда, и при поиске работы правильно расставлять акценты. Необходимо

определить ваши цели и возможности для того, чтобы вы смогли реально оценить, что вы можете делать, какие у вас имеются профессиональные качества и найти пути достижения ваших целей. Какие же существуют на рынке труда возможности для молодежи? Совсем необязательно идти работать в сети фаст-фуда, хотя последние активно и регулярно проводят набор персонала. Студенты со знанием математики могут попробовать свои силы на стартовых позициях в банковской сфере. Для гуманитариев хорошим опытом может стать работа в кадровых или рекламных агентствах. Если вы владеете иностранными языками, увлекательной может стать и работа в гостинично-туристической отрасли.

***Как подготовиться.*** Определившись с должностью, на которую претендует начинающий специалист, следует изучить предложения работодателей — требования, которые предъявляются к данной позиции. Помимо стажа работы в конкретной области, зачастую к соискателям предъявляются требования по знанию иностранных языков, компьютерных программ или специализированных инструментов или методик. Понимая, что именно будут требовать от вас работодатели, можно составить для себя план собственного развития заранее — например, еще на первых курсах учебного заведения записаться на занятия по изучению необходимой в будущем компьютерной программы или иностранного языка.

***Либо опыт, либо зарплата?!*** Приступая к поискам работы после окончания учебного заведения или в процессе учебы, молодым специалистам следует ориентироваться не на уровень заработной платы, а на возможность получить необходимый практический опыт и стаж по выбранной специальности. На рынке труда всегда существуют компании, готовые обучать начинающих специалистов и имеющие для этого время и ресурсы. Кто-то хочет привлечь выпускников и обучать их специфике своего бизнеса, а для кого-то это возможность уложиться в рамки бюджета на персонал. К тому же, компании активно привлекают на работу стажеров. Это отличный способ не только получить первый опыт работы, но и определиться с

собственными дальнейшими карьерными устремлениями. Не секрет, что в стране существует определенная оторванность образования от реальных нужд бизнеса. Студенты не всегда имеют адекватное представление о том, что их ждет в будущем на том или ином рабочем месте. Поэтому стажировка — лучший способ избежать разочарований и выбрать свой путь заранее.

**Главное — подходить осознанно к своей будущей профессиональной карьере и стараться делать первые шаги еще до получения диплома.**