

ПАМЯТКА 1
«ПУТИ ПОИСКА РАБОТЫ»

Ты хочешь найти работу?....



***СОВЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ
ПРИ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ***



Поиск работы – это важно

Как найти хорошую работу?

Работа должна не только приносить деньги, но и удовольствие. Только так человек будет себя любить и уважать.

Работа - это то, что необходимо каждому. Сегодня сама система трудоустройства уже превратилась в некоторый свод правил, при соблюдении которых удачное трудоустройство обеспечено практически на 100%.

После завершения обучения, овладения профессией необходимо получить желаемую работу, а для этого надо найти незанятое вакантное место в какой-либо организации и заинтересовать работодателя своими профессиональными и личностными качествами.

Чтобы найти хорошую работу, нужно понять рынок труда и свое место на нем. Поставить перед собой профессиональную цель, в промышленности или другой области, где очень хорошие перспективы.

Для того чтобы быть в курсе всех событий на рынке труда и вовремя среагировать, следует постоянно проводить мониторинг вакансий, которые уже имеются. Самую достоверную информацию человек может получить, если постоянно будет следить за новыми вакансиями, которые появляются на рынке труда.

Если он знает точно, как оплачивается работа по его специальности на рынке труда, и не испытывает дискомфорта на собеседовании, то он точно готов к поиску работы. При этом у него есть все шансы зарабатывать неплохие деньги.



С чего начать?

Найти своего первого работодателя непросто, но не отчаивайтесь. Во-первых, следует претендовать только на позиции начального уровня. Когда кандидат без опыта работы заявляет о своем желании трудиться на достаточно серьезной должности, возникает вопрос об адекватности его запросов.

Первый шаг. Резюме

Резюме – это отражение индивидуальности каждого. Главная цель любого резюме - добиться приглашения на собеседование, но сделать это не просто. Работодатель получает сотни резюме, и вам необходимо как-то выделиться из этого множества, произвести впечатление квалифицированного специалиста. Грамотно составленное резюме - ключ к трудоустройству на работу.

Рекомендации по составлению резюме

Хорошее резюме должно состоять из следующих разделов:

Цель: на какую должность претендуете.

Личные данные: ФИО, возраст, семейное положение.

Контактная информация: адрес, номер телефона, электронная почта.

Опыт работы в обратном хронологическом порядке начиная с последнего места работы. Это самая главная часть резюме. Для каждого места работы нужно указать даты приема на работу и увольнения (месяц и год), должность, должностные обязанности.

Образование: в каком учреждении учились, годы обучения, профессия (специальность).

Дополнительное образование: какие посещали курсы, семинары, тренинги (если они соответствуют цели резюме, то есть, например, не следует писать о курсах игры на гитаре, если вы претендуете на должность автомеханика).

Профессиональные навыки: укажите перечень ваших знаний и умений, приобретенных в процессе обучения и трудовой деятельности.

Навыки работы с компьютером и оргтехникой: сейчас работа практически на любой должности, так или иначе, связана с компьютерами и техникой, поэтому следует указать уровень владения и с какими программами умеете работать.

Дополнительная информация: знание иностранных языков, наличие водительских прав. Также можно написать о ваших увлечениях, если они связаны с будущей работой.

Оформление резюме

Объем резюме: 1-2 страницы, большие поля, междустрочный интервал - 1,4.

Шрифт: Times New Roman, 10-14 пунктов; даты, названия компаний и учебных заведений - жирным; заголовки - более крупным шрифтом.

Резюме должно быть оформлено в одном стиле.

Информацию для резюме следует тщательно отбирать: делать акценты на том, что наиболее важно для данной вакансии. Информация в резюме должна быть изложена предельно четко и конкретно, старайтесь не использовать длинных фраз, потому что работодатель просматривает десятки резюме ежедневно, тратя на каждое по 2-3 минуты, он не станет читать большие описания. Обязательно проверьте текст на наличие орфографических и грамматических ошибок.

Как правильно искать работу?



Существует множество публикаций на темы «Как правильно составить резюме?» и «Как вести себя на собеседовании?», но о том, как корректно организовать сам процесс поиска, чтобы он был максимально результативным и краткосрочным - публикаций практически нет.

Поиск работы – дело хлопотное. Если вы действительно хотите получить самую лучшую работу, вам надо расставить максимально широкие сети. Чем больше у вас будет информации, чем больше предложений у вас будет, тем больше шансов получить именно то, что вам нужно. Используя только газеты и Интернет, вы сильно рискуете затянуть свои поиски, либо получить не лучшее предложение. Таким образом, вы охватываете лишь 15 процентов открытых вакансий. Остальные 85 процентов ускользают от вашего внимания при таком подходе. Ваша задача как кандидата использовать максимальное число каналов поиска работы и сделать так, чтобы работодатели сами натыкались на ваше резюме.

Где искать?

Предлагаем вашему вниманию основные источники и методы активного поиска работы.

1. Объявления о вакансиях в Оффлайне – это газеты, журналы, радио, телевидение, объявления в магазинах, торговых центрах. Держите глаза открытыми – сейчас объявления о вакансиях можно встретить где угодно и когда угодно. Поэтому составьте список таких источников и постоянно анализируйте их на предмет наличия вакансий.

2. Работные сайты.

Сегодня в Интернете существует более 2000 сайтов, которые предлагают услуги по поиску работы и подбору персонала. Естественно, нет смысла шерстить их все. Достаточно использовать 5-10 самых популярных федеральных сайтов, а также все сайты, специализирующиеся именно в нашем регионе.

Список полезных ресурсов для поиска работы размещен на сайте Сахалинского техникума сервиса ▼

► [sakhts.ru/Трудоустройство/Региональный опорно-методический центр /Соискателям/Полезные ссылки.](http://sakhts.ru/Трудоустройство/Региональный_опорно-методический_центр/Соискателям/Полезные_ссылки)

Используйте работные сайты в двух направлениях – сами активно осуществляйте поиск вакансий и размещайте свое резюме.

К СВЕДЕНИЮ!



С 3 июля 2015 года запущен в эксплуатацию обновлённый портал «Работа в России» <http://www.trudvsem.ru/>

Новая версия портала создана Федеральной службой по труду и занятости и Минтрудом России в соответствии с федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» и направлена на стимулирование внутренней трудовой мобильности.

Впервые работодатели и работники могут взаимодействовать бесплатно и напрямую – без посредников в виде кадровых агентств или коммерческих Интернет-ресурсов по поиску работы.

Любой гражданин, обратившись на сайт, в любое время дня и ночи может разметить свое резюме, ознакомиться с уже опубликованными предложениями работодателей в любом регионе России.

Работодатели, в свою очередь, могут не только разместить имеющиеся вакансии, но и самостоятельно осуществлять поиск и подбор персонала из числа разместивших резюме соискателей.

3. Знакомые, друзья и так далее. Заявите всем, что вы ищете работу. На самом деле более 80 процентов вакансий нигде не размещаются и закрываются с использованием личных связей. Если даже на данный момент у них нет ничего на примете, то в скором времени наверняка появится.

4. Кадровые агентства – это тоже отличный источник вакансий.

Поэтому отправьте ваше резюме во все доступные агентства. А лучше распечатайте кипу резюме и пройдите по ним. Поговорите со специалистом – расскажите, какую работу хотите найти. Узнайте про имеющиеся вакансии. И не забывайте периодически напоминать о себе.

Полезные ссылки:

РАБОТА на САХАЛИНЕ <http://rabota.sakh.com/>

КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА <http://rabota.sakh.com/agency/>



Агентство Персонал

http://sakhalin.biz/personnel_recruiting_company

Айленд ФМ <http://sakhalin.biz/island-fm>

Другие кадровые агентства <http://sakhalin.biz/dir/134/325/>

5. Собственное объявление о поиске работы.

Вы можете разместить свое резюме на работном сайте и мини-резюме в специализированной газете.

Работоспособность данного метода вы можете легко проверить, позвонив по одному из таких объявлений и просто спросив об этом. Но ваше объявление должно быть четким, коротким и информативным. Иначе никто звонить не будет.

6. Центры занятости.

Вам не обязательно вставать на учет. Доступ к базе вакансий свободный. Вы можете прийти и выписать то, что вас заинтересовало, а также оставить свое резюме.

Полезные ссылки:

Агентство государственной службы занятости населения Сахалинской области <http://agszn.admsakhalin.ru/>

ОКУ Южно-Сахалинский ЦЗН <http://czn-ys.admsakhalin.ru/>

7. Ярмарки вакансий, дни карьеры.

Для оказания помощи населению в трудоустройстве ежегодно проводятся Ярмарки вакансий.

На Ярмарке вакансий можно встретиться и поговорить с несколькими работодателями, ознакомиться с вакансиями предприятий, узнать условия труда и требования к персоналу, получить специализированную литературу и практическую помощь юристов, профконсультантов, психологов.

Обычно на таких мероприятиях присутствует большое количество потенциальных работодателей.

Отслеживайте такие мероприятия. Даже если вы ничего не найдете, то получите дополнительный опыт собеседований, который пригодится вам в нужный момент.

Какие рекомендации можно дать собирающимся на Ярмарку вакансий? Подготовьтесь к Ярмарке заранее: посмотрите на сайте список компаний-участников. Распечатайте достаточное количество экземпляров резюме. Подготовьте для особенно интересующих Вас компаний целевые резюме, для остальных – общего плана. Уточните программу Ярмарки и расставьте для себя приоритеты: очень часто информационные семинары и презентации пересекаются по времени. А на многие тренинги ведется предварительная запись.

Во время Ярмарки:

Прослушайте презентации компаний. Вы можете узнать об их деятельности неожиданно много нового. Также это позволит вам, общаясь лично с представителем компании использовать драгоценное время для уточнения важных деталей, а не получения общей информации.

У менеджеров с которыми вы успешно общались возьмите данные для обратной связи. В дальнейшем это позволит вам сделать звонок в компанию.

Обращайте внимание не только на компании, подходящие вам по профилю деятельности. Если работодатели пришли на Ярмарку вакансий, особенно это касается специализированных Ярмарок, то у них есть открытые позиции для специалистов разных профилей. А для многих работодателей базовое образование соискателей вообще не является принципиальным. И это касается не только организаций, предлагающих временную работу, но и компаний планирующих карьерный рост своих сотрудников, делающих в первую очередь ставку на личных качествах кандидатов и их потенциал.

Как узнать где и когда проходят Ярмарки вакансий? Как правило, организаторы Ярмарок заявляют о них за месяц-полтора до даты проведения. Информация публикуется в печатных СМИ и на сайтах по трудоустройству.

Будьте внимательны и активны! И вы не пропустите важные для себя Ярмарки!

Полезные ссылки:

ОКУ Южно-Сахалинский ЦЗН. Ярмарки вакансий.

<http://czn-ys.admsakhalin.ru/>

8. Сайты крупных компаний. Если вы хотите работать в крупной компании, советуем периодически заходить на сайты компаний, представленных в нашем регионе, и просматривать раздел «Вакансии».

Полезные ссылки:



САХАЛИН. БИЗНЕС.

<http://www.sakhalin.biz/>



САЙТЫ КОМПАНИЙ. Популярные сайты.

<http://www.sakhalin.biz/sites/>

9. Прямое инициативное обращение к потенциальному работодателю.

В справочнике компаний, выбираете те, которые подходят по опыту работы, и начинаете методичный обзвон на наличие свободных вакансий. Если есть подходящая вакансия, тут же можете договориться о собеседовании либо выслать свое резюме.

Полезные ссылки:

САХАЛИН. БИЗНЕС Справочник.

Справочник телефонов и адресов Сахалина <http://www.sakhalin.biz/dir/>



Частые ошибки при поиске работы

Поиск работы – это тоже работа. Как и для любого вида деятельности следует приложить немало усилий, чтобы достичь положительного результата.

Нередко соискатели совершают банальные, на первый взгляд, ошибки, избежав которых можно в разы увеличить шанс найти работу.

1. Плохое резюме.

И это при том, что в Интернете и других источниках можно найти массу пригодных (и не очень) шаблонов резюме и рекомендаций по их составлению. Однако неинформативные, неграмотные и прочие «недорезюме» составляют до 50% всех резюме, поступающих в кадровые агентства!

Совет: уделите составлению резюме не менее 2-3 часов. Выберите лучший образец. Выделяйте ключевые слова, ваши достижения и ваши преимущества перед другими кандидатами.

2. Пассивность при поиске работы.

Вы разослали резюме в десяток компаний и сидите, ждете звонка? Кому больше надо: вам – работа или им – Вы? Помните, что на это место еще десяток претендентов!

Совет: берите инициативу на себя, звоните HR-менеджеру, потенциальному руководителю, напоминайте о себе, добивайтесь скорейшей встречи. Скорость имеет значение.

3. Несистемный подход.

Вы разместили резюме в Интернет, пролистали газеты и на этом все? Ничего подобного! Помните, что половина вакансий в Интернете и газетах – т.н. «рекламные», для создания кадрового резерва, накопления резюме.

Совет: используйте максимум путей поиска. Отнеситесь к поиску работы, как к настоящей работе. Занимайтесь этим системно несколько часов в день, ведите учет контактов и т.д.

4. Пассивность после собеседования.

Вам сообщили: «Мы вам на днях перезвоним». Не верьте. Это может продолжаться 2-3-4 недели... Неужели они так долго выбирают? Нет. Они уже взяли на работу более деятельного.

Совет: иницилируйте сами обратную связь с работодателем. Начните с вопроса: «Когда и кому я могу позвонить, чтобы узнать о вашем решении и продолжить диалог?»

5. Общение только с менеджером по персоналу.

У HR-менеджера слишком много вакансий, чтобы помнить обо всех кандидатах и быть заинтересованным в ВАШЕМ трудоустройстве. Его задача – «закрыть» вакансию и забыть о ней. В вас, как в работнике, может быть больше заинтересован потенциальный руководитель.

Совет: выходите напрямую на будущего начальника, он часто бывает заинтересован в усилении своего отдела. Однако действуйте аккуратно, не впадая в другую крайность, как в следующем пункте...

6. Неуважение к рекрутеру.

Вы не стремитесь оказать положительное впечатление на рекрутера, считая его ненужным посредником? Игнорируете его, или демонстрируете легкое презрение? Напрасно. От него иногда зависит ваша дальнейшая судьба...

Совет: ведите себя с HR-менеджером так, чтобы он стал вашим союзником. Иначе ваше резюме окажется в мусорной корзине.

7. Резюме как спам.

Вы рассылаете свое резюме на все вакансии подряд, даже если у вас не та или недостаточная квалификация? Надежда на авось и установка «дайте попробовать – я справлюсь» - может сработать только на низших ступеньках карьеры. Резюме с явным несоответствием требованиям, четко изложенным в вакансии, раздражают и отнимают время рекрутеров. Ответ на звонок рекрутера: «Я рассылал резюме на сотни разных вакансий, а у Вас какая, расскажите?» говорит об отсутствии четкой цели и вашей «всеядности», что ныне не в цене.

Совет: уважайте чужой труд. Прежде чем отправлять резюме, убедитесь, что вы по формальным навыкам – подходящий кандидат. И ведите учет компаний и вакансий, куда вы направляли резюме.

8. Игнорирование интернет-этикета.

Например, назвать файл с резюме: «мое резюме», «я», «Леша, резюме» или прозвищем.

Или только дать ссылку на свое виртуальное резюме, размещенное на job-сайте. Эй, зайти, посмотри и скачай...

Совет: назовите файл своим именем и добавьте название вакансии, например: «Петров Николай, бухгалтер». Подумайте, как рекрутер будет сохранять (и находить потом!) ваше резюме в базе данных, помогите ему, помогите себе не затеряться в тысячах резюме.

9. Нежелание ходить на собеседования.

Беседуя с кандидатом, который уже 3 месяца «ищет работу», узнаешь, что за все это время он посетил всего 4-5 собеседований. И это за 3 месяца?! Чтобы быстро найти хорошую работу и иметь выбор, вы должны посещать по 2-3 собеседования в день! А чтобы получить 10 приглашений на собеседования, вам нужно разослать 100 резюме.

Совет: ходите на собеседования как на работу. Если на работу не возьмут, так хоть потренируетесь и новую информацию о рынке получите.

10. Опоздание на собеседование.

Чаще всего рекрутеры приглашают на одну вакансию несколько кандидатов подряд, с интервалом в 30-45 минут. Кроме демонстрации неорганизованности, своим опозданием вы еще и ломаете график рекрутера. А его впечатление дорогого стоит. Опоздание на 20 и более минут – на 80% отказ.

Совет: лучше приходите раньше назначенного времени.

11. Отказ от тестов и опросников.

Да, чаще всего HR-менеджеры – выпускники психологических факультетов и любят все эти игры с тестами. Но иногда тестирование кандидатов является действительно важным и даже обязательным требованием работодателя.

Совет: Даже если вы скептически относитесь к тестам, улыбнитесь и поддержите игру. Сделайте все молча, аккуратно и без лишних вопросов и шуточек. Помогите тем самым рекрутеру принять решение. Тогда ваши шансы 50 на 50. А отказ от тестов вычеркивает вас из списка кандидатов на 90%.

12. Завышенные зарплатные и карьерные амбиции.

Помните: суперзвезды не ищут работу, она находит их сама. Если вы прислали нам резюме, значит, вы не суперзвезда...

Сейчас не время задирать нос. Часто высокие заявленные зарплаты и красиво названные должности – только приманка для кандидатов, чтобы иметь больший выбор. И наоборот: неприметная на первый взгляд должность может дать вам серьезный толчок и быстрый рост.

Совет: ищите шире, смотрите глубже, рассматривайте все перспективы.

13. Негатив о прошлом месте работы.

Что нельзя говорить о прошлых местах работы? А много чего: о конфликтах, сплетнях, скандалах, плохом начальнике и нелюбви к нему, ленивых сотрудниках...

Совет: прочитайте пару статей, как отвечать на вопросы при приеме на работу.

14. Приход на собеседование в рабочее время.

Конечно, это имеет значение, если вы работаете в настоящее время. Что Вы сказали начальству о причине отлучки? Отпросился «в больницу» или другие школьные глупости? Или «ничего не сказал, моего отсутствия никто не заметит...». Другими словами, вы или обманули руководителя, или прогуливаете. Кому нужен такой работник?

Совет: ходите на собеседование в нерабочее время или в обеденный перерыв. Так вы покажете лояльность к нынешнему работодателю и, скорее всего, к будущему. Альтернатива: если работодатель знает о вашем предстоящем уходе, договоритесь с ним и имейте хоть устное, но официальное разрешение.

15. Обман в резюме или на собеседовании.

Здесь не имеется в виду некоторое преувеличение навыков или выпячивание достижений. А написание того, чего нет - и не было...

Совет: честность – лучшая политика, все тайное становится явным и т.п. Когда вы говорите правду, Вам не надо ничего помнить...

16. Неясная формулировка целей.

Банальные и общие фразы в разделе резюме «Цель», как то: «Интересная работа с достойной заработной платой», «Поиск интересной, развивающей работы с возможным карьерным и профессиональным ростом, которая будет достойно оплачена», «получение вакантной должности с возможностью карьерного и финансового роста» и т.п. встречаются в каждом втором резюме и

никак не позиционируют вас, как кандидата. Часто приходится буквально клещами вытаскивать истинные цели соискателя и вписывать в резюме конкретные фразы: получение такой-то должности в такой-то сфере с желаемым доходом таким-то. И перспективой такой-то...

Совет: конкретизируйте свои цели, избегайте штампов и высокопарных общих фраз.

17. Излишняя болтливость на собеседовании.

Упоминание подробностей личной жизни, отношений в семье, с сослуживцами, нюансов здоровья, вопросов религии, политики и т.п. Желание в ближайшее время открыть свой бизнес. Для женщин – скорая беременность и роды. Туманные ответы на вопросы о мотивах увольнения с прошлых мест работы.

Совет: ничего лишнего, только бизнес. По крайней мере, на первом собеседовании. Плюс немного юмора...

18. Плохая самопрезентация.

Неумение раскрыть свои сильные стороны, вспомнить достижения, успехи. Короткие односложные ответы, зажатость, неуверенность. Неумение себя подать, «продать».

Нежелание дать или «забывание» телефонов, бывших руководителей.

Совет: прочтите, наконец, 2-3 из тысяч статей в Интернете на тему «как успешно пройти собеседование» и потренируйтесь.

19. Неуместные и неправильные вопросы с вашей стороны.

Например:

- а) Чем занимается ваша компания?
- б) Когда мне поднимут зарплату?
- в) Есть ли у вас еще какие-нибудь вакансии кроме этой?
- г) Как быстро можно ожидать повышения в должности?
- д) Не могли бы мне подсказать, какой транспорт до вас ездит?
- е) Если вы меня возьмете, можно мне будет начать работу недельки через 3-4?

И самый неправильный ответ на вопрос, есть ли у Вас какие-либо вопросы?

- «У меня нет вопросов»...

Осведомлен - значит, вооружен. Учитывая данные рекомендации можно избежать типичных ошибок при поиске работы и уже на первом собеседовании оставить о своей кандидатуре самые лучшие впечатления, что, несомненно, увеличит шансы получения желаемой должности.



Виды мошенничества на рынке труда

Основные схемы мошенничества на рынке труда были отработаны еще в 90-х годах прошлого века. Обычно обманщики работают под видом «кадровых агентств», фирм, ведущих набор сотрудников «на высокооплачиваемые должности», и контор, предлагающих работу на дому.

Немного особняком стоят компании, продающие товары с помощью сетевого маркетинга. Они действительно предлагают работу, только она очень сильно отличается от той, на какую рассчитывает соискатель.

Кадровики-обманщики

Чаще всего доверчивые граждане попадают на удочку «кадровых агентств», предлагающих за скромную плату трудоустроить всех желающих. В действительности, под солидной вывеской «кадровое агентство» скрываются куда менее солидные компании по предоставлению информационных и консультационных услуг.

Чтобы понять, что скрывается за витиеватым названием, посмотрим, как работают эти конторы. Соискателя, позвонившего в агентство, приглашают в офис (он, кстати, может выглядеть вполне прилично) на собеседование, где под рассказы о многочисленных историях успеха, просят заполнить простенькую анкету и подписать договор на оказание услуг. Но сначала надо внести предоплату – как правило, от 150 до 300 рублей. После того, как деньги заплачены, и договор подписан, компания выдает клиенту целый список вакансий. Правда, этот список ничем не отличается от тех, что можно найти в газетах бесплатных объявлений или на многочисленных интернет-сайтах.

Высокооплачиваемая работа в офисе

Второй распространенный вид мошенничества – объявления с приглашением на высокооплачиваемую работу в офис.

Чаще всего такие объявления обещают должность «помощника руководителя». Выяснить по телефону, чем занимается компания, не удастся, вместо этого голос на другом конце провода сообщит, что стремительно расширяющейся компании катастрофически не хватает сотрудников, и ей позарез нужны именно вы. Внятных объяснений о сфере деятельности фирмы не будет и в офисе, куда соискателя непременно пригласят, зато будущие руководители с восторгом расскажут о перспективах карьерного роста и продемонстрируют графики повышения зарплат. Затем «будущему работнику» еще раз сообщат, что он именно тот, кого ищет фирма, но желающих так много, что нужно спешить. Да, маленькая деталь: чтобы приступить к ответственной высокооплачиваемой работе, надо пройти платный курс обучения или, как вариант, заплатить за пропуск, пакет инструкций или что-то в этом роде. Заплатив деньги, счастливый соискатель, наконец, читает подписанный

договор, и узнает, что он только что купил бесполезную пластиковую карточку или записался на непонятный семинар.



Опт-розница

По схожей схеме, кстати, действуют всевозможные фирмы, распространяющие посредством сетевого маркетинга различные чудо-снадобья. Разница лишь в том, что наивный соискатель действительно получает работу – ему предлагается оптом покупать некий товар и самостоятельно распространять его в розницу. Только итоговая сумма дохода в разы отличается от обещанной вначале.

Отдельной строкой идут мошенничества в такой сфере, как работа на дому. Это набор текстов на компьютере, обзвон по телефону потенциальных клиентов или изготовление каких-то поделок. Желающим заработать предлагают заманчивые условия и просят о сущей мелочи – перевести под непонятным предлогом на счет фирмы небольшую сумму денег. Иногда просят оплатить сырье для изготовления продукции, которую потом непременно выкупят по солидной цене. Стоит ли говорить, что после перевода денег работодатель испаряется без следа.

Чтобы распознать мошенников, подвязавшихся на рынке труда, не надо быть ни психологом, ни юристом. Достаточно не позволять собственной жадности затмить здравый смысл. И помнить простое правило: **НИКАКИХ предоплат.**

Успехов Вам в поиске работы!

 Региональный опорно-методический центр проведения
работы по содействию трудоустройству выпускников
 Материал подготовлен методистом Центра Грицук А.А.